

「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

成和リニューアルワークス株式会社

成和リニューアルワークス株式会社は、「大成建設グループスローガン」に則り、性別、年齢、国籍等によらず、社員一人ひとりが価値観の多様性を尊重し合い活躍する会社、社会実現を目指します。

その中で、女性が働きやすく、その個性と能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うため、次の行動計画を作成します。

1. 計画期間 2022年4月1日 ~ 2027年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 女性社員の比率を14%以上にする

《取組内容・実施時期》

計画期間内

- 女性応募者を増やすため、採用説明会で積極的な広報を行う。
- ホームページの採用ページに、女性紹介等コンテンツの拡充を行う。

目標 時間外労働(休日労働を含む)を月平均45時間以内とする。

《取組内容・実施時期》

計画期間内

- DX推進、IT活用等により、作業効率を向上させる。
- 業務改革により、業務量の平準化と削減を実現する。